

4018

# อำนาจอภัย



## ประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามแนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริมความรู้ และเพิ่มพูนทักษะให้กับบุคลากร โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรม การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสายงานทุกคน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ตามประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๙๙ และข้อ ๓๐๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายจรัญ ยามิ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

นาย/.....  
นาง/.....  
นางสาว/.....  
นาง/.....

#### ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญในด้านต่าง ๆ จากผู้บริหาร บุคลากร รวมทั้งข้อมูลยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้ถูกนำมาสรุปเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อีกทั้งได้มีปรับปรุงการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ การพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ใหม่ และจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจในทิศทาง เห็นความชัดเจนของการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### ๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

“ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน พัฒนาสมรรถนะให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ”

##### ๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๒) พัฒนาสมรรถนะของทุกสายงาน ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๓) พัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๕) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาล

##### ๔.๓ ค่านิยม

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้จัดทำค่านิยมของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ดังนี้

“หมั่นศึกษาหาความรู้ มุ่งสู่การพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพ”

##### ๔.๔ เป้าประสงค์

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
- ๒) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพ และมีค่านิยมสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ของบุคลากร เพื่อรองรับวัฒนธรรมใหม่ การทำงานของบุคลากรโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามบทบาทภารกิจของเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัล(Digital Government Skill-Assessment)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนรู้ วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างสรรค์ของบุคลากร เพื่อรองรับวัฒนธรรมใหม่การทำงานของบุคลากรโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ที่ ก ข ๙ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	๑. ทต.ศรีโพธิ์เงิน
๒. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	-	๑	๓,๙๐๐	-	๓,๙๐๐	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	๑. สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๖	๓๖	๓๖	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	ฝึกอบรม	๑. ทต.ศรีโพธิ์เงิน
รวม			๕๘	๕๗	๕๘	๒๓,๕๐๐	๑๙,๖๐๐	๒๓,๕๐๐		

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามบทบาทภารกิจของเทศบาล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
พนักงานเทศบาลทุกระดับมีการพัฒนาสมรรถนะ ตามสายงานให้มีความเป็นเลิศ	๑.โครงการพัฒนาทักษะการการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	๑.ร้อยละเฉลี่ยของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่ต้องคัดค้าน ๒.บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี	๒๑	๒๑	๒๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑.การฝึกอบรม	๑.สถาบันการศึกษา ๒. บริการวิชาการ ๒. ทต.ศรีโพธิ์เงิน
รวม			๒๑	๒๑	๒๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
พนักงานเทศบาลมีความรู้ความสามารถทักษะที่จำเป็นการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.อบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	๕	๕	๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑.การฝึกอบรม	๑.กรมส่งเสริม ๒.สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๕	๕	๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรที่ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill-Assessment)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
พนักงานเทศบาลมีความรู้ด้านดิจิทัล	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๐	๑๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑.การฝึกอบรม ๒.ฝึกปฏิบัติ	๑.สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	รวม		๑๐	๑๐	๑๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
พนักงานเทศบาลมีความรู้ด้านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑.โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑.การฝึกอบรม ๒.ฝึกปฏิบัติ	๑.สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	รวม		๒๑	๒๑	๒๑	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		